

# 17/12 à 31/12/2020 O Metalurgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região www.sindimetal.org.br





# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021 ASSINADA

# METALÚRGICOS CONQUISTAM REAJUSTE DE 100% DA INFLAÇÃO PISO SALARIAL DE R\$1.229,64 E ABONO DE R\$400,00

REGRAS SOBRE ADIANTAMENTO DO 13° SALÁRIO NO RETORNO DE FÉRIAS MUDARAM. TRABALHADORES DA SERRALHERIA FORAM INCORPORADOS NESTA CONVENÇÃO

Convenção Coletiva Ade Trabalho (CCT 2020/2021), dos metalúrgicos de Minas, foi assinada dia 02 de dezembro, na sede da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), assegurando aos trabalhadores importantes avanços e algumas mudanças.

Através da Convenção, o metalúrgico que recebe salário inferior a R\$ 6.726,65, terá o vencimento reajustado em 3,89%. Este percentual será aplicado ao salário de forma parcelada, sendo 1,95% retroativo a outubro de 2020, e 1,94% a partir do salário de fevereiro de 2021.

A CCT também assegura um abono de R\$ 400,00 para quem trabalha em empresa com mais de 10 funcionários, e R\$ 200,00 para quem trabalha em empresa com até 10 empregados. Este abono é exclusivo para trabalhador de empresa que não tem o programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Os dois valores do abono serão pagos de forma parcelada, sendo 50% em fevereiro e 50% em marco de 2021.

A representação dos trabalhadores, através deste documento, conquistou, ainda, o reajuste nos pisos salariais. O salário de ingresso nas empresas com até 10 trabalhadores será de R\$ 1.229,64. Nas empresas que tiverem acima de 10 e até 400 trabalhadores, o piso salarial será de R\$ 1.259,35.

Nas empresas com mais de 400 e até 1000 empregados, o piso será de R\$ 1.343,92. Nos estabelecimentos com mais de 1000 trabalhadores, o salário de ingresso será de R\$ 1.661,62.

Sobre as cláusulas sociais, vale destacar a que estabelece medidas de proteção à saúde e integridade física dos trabalhadores e a que cria regras para o teletrabalho. As duas foram pensadas para proteger e resguardar os direitos dos empregados em tempos de pandemia.

Com a assinatura da CCT, os metalúrgicos têm a garantia de emprego ou salário até 31 de dezembro de 2020.



# TRABALHADOR DEVERÁ **INFORMAR A EMPRESA DESEJO DE RECEBER**



partir deste ano, para ter direito ao adiantamento do 13º salário no retorno de férias, o trabalhador deverá informar a empresa, por escrito, seu

O prazo determinado pela CCT para fazer jus ao adiantamento vai do dia 05 de janeiro de 2021 ao dia 31 do mesmo mês.

Nas convenções anteriores, a regra era inversa, o trabalhador tinha que se manifestar de forma contrária ao recebimento do adiantamento.

## **SETOR DE SERRALHERIA**

setor de serralheria, a partir de agora, passa a seguir as determinações da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos Metalúrgicos de Minas.

Atendendo pedido do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem, a FIEMG concordou em incorporar as empresas de serralheria nesta

A mudança aconteceu por que o sindicato patronal, que representa o setor, foi extinto, deixando as empresas sem representação na mesa de negociação da FIEMG.

Falta ainda definir como será feito o pagamento do retroativo, pois a data base do setor de serralheira era 1º de abril e os trabalhadores estão sem reajuste desde então.

# SEJA SÓCIO DO SINDICATO. LIGUE (31) 3369-0519

Fdicão 260 ------ F

## EDITORIAL



Geraldo Valgas Presidente do Sindimetal

Quando as primeiras informações sobre o Coronavírus começaram a circular no Brasil, no final de 2019 e início de 2020, nem o mais pessimista imaginaria que esse vírus destruiria milhões de vidas e conseguiria mudar a rotina e a forma de viver de todo o mundo.

O papel do movimento sindical, diante desse cenário, foi fundamental para minimizar os prejuízos e resguardar os direitos e a segurança da classe trabalhadora.

Como exemplo, vale destacar que o Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região fez parte da construção da Convenção Coletiva Emergencial, negociada durante a pandemia com a FIEMG, que ampliou a proteção de mais de 200 mil metalúrgicos em todo o estado de Minas.

O trabalho e a luta sindical da nossa entidade seguiram firmes durante todo o ano. A diretoria do Sindicato, mesmo em isolamento social, no auge da pandemia, ficou de plantão para atender as demandas da categoria.

Seguindo as determinações das autoridades oficiais, mantivemos o clube recreativo fechado por sete meses. Ele foi reaberto, mas foi novamente fechado por causa da Covid-19. Suspendemos o contrato de alguns funcionários e reduzimos a jornada de trabalho de outros, sempre visando a segurança de todos, mas sem deixar a categoria desamparada.

Os desafios foram enormes, mas conseguimos manter todos os funcionários e reativar todos os atendimentos do Sindicato.
Conseguimos, também, resguardar e ampliar vários direitos da classe trabalhadora, através de acordos coletivos e PLR´s.

O ano de 2020 termina sem muitos motivos para se comemorar, mas com a certeza de que tudo isso vai passar.

A diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região deseja que os desafios de 2020 sirvam de ensinamento para que, em 2021, sejamos pessoas melhores.

# RECESSO DE FIM DE ANO NO SINDIMETAL

Sede e sub sede terão recesso do dia 23 de dezembro até o dia 3 de janeiro de 2021. Clube está impedido de abrir por decreto municipal

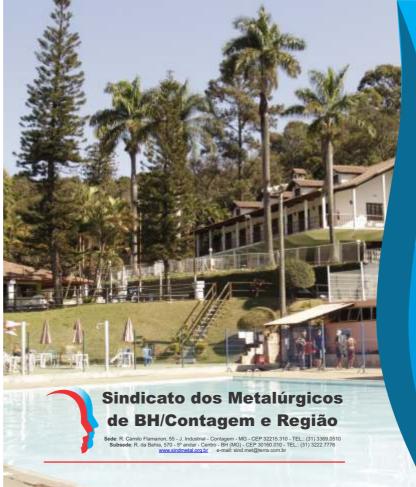


Precesso de fim de ano do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região será do dia 23 de dezembro ao dia 3 de janeiro de 2021. Nesses dias, a sede da entidade, na Cidade Industrial, e a sub sede, na rua da Bahia, em Belo Horizonte, ficarão fechadas.

#### **CLUBE**

Seguindo decreto da Prefeitura de Contagem, publicado dia 08 de dezembro, o clube recreativo dos Metalúrgicos será fechado ao público, a partir do dia 09 de dezembro. Atividades e festas agendadas estão canceladas.





### O Sindicato é luta, lazer e saúde

O Sindicato possui um dos mais completos clubes da região com piscinas para adultos e crianças, churrasqueiras, área verde, campo de futebol society, quadras de esportes, sauna, restaurante, bar e outras vantagens e o sócio não paga nenhum centavo a mais por isso.

Telefone: 3398.5319

#### Departamento Médico

Aqui o trabalhador (a) conta com atendimento gratuito de 12 profissionais em 10 especialidades. Além disso, mantém convênios com laboratórios, ótica, clínica odontológica e outros.

#### Departamento Jurídico

Oferecemos atendimento especializado nas áreas trabalhista e previdenciária. Desse jeito você trabalhador não fica desamparado e nem precisa mexer no bolso.



## **RETROSPECTIVA 2020**

#### **DIREITO ASSEGURADO**



Em janeiro, a diretoria do Sindicato, através do seu departamento jurídico, conseguiu reverter uma demissão por justa causa na Suggar e reintegrar um trabalhador na Vallourec. Rogério de Souza Soares tinha sido demitido em agosto de 2019, mesmo com diagnóstico de câncer. Além da reintegração, Rogério recebeu todos os seus direitos.

#### **DIA DAS MULHERES**



Manifestações em Belo Horizonte e Contagem marcaram o Dia Internacional das Mulheres. Em frente ao Iria Dinis, na RMBH, centenas de pessoas se reuniram para reivindicar igualdade de direitos entre homens e mulheres. Na cidade Industrial, cruzes foram colocadas na Av. Babita Camargos em protesto pela vida e em defesa do meio ambiente.



PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

nos Lucros e Resultados na base de BH/Contagem fechou em R\$ 3.000,00, injetando milhões na economia local.

Mesmo com a pandemia, o Sindimetal fechou acordo de PLR na Magneti Marelli, ABB, Aethra, Proma, Seva, Stola, Krupp. Magna Cosmo, Data Eng, CNH, Indústria Mecânica Amaral (IMA), entre outras.

#### **CAMPANHA SALARIAL**



Em julho, de forma virtual, teve início as negociações da campanha salarial. O Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem foi linha de frente nas negociações que discutiram a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho, assinada dia 02 de dezembro. Para se chegar ao acordo, foram mais de 15 reuniões com a patronal.

### **ACORDOS COLETIVOS**



Na Aethra, os trabalhadores, com apoio do Sindicato, conquistaram um importante acordo coletivo, com benefícios financeiros e sociais. O banco de horas negativas, acumuladas por causa da pandemia, foram zeradas e, a partir de agora, 50% das horas extras realizadas serão pagas em dinheiro e 50% vai para o banco de horas.

#### **ELEICÃO MUNICIPAL**



Em Contagem, durante a campanha eleitoral, o movimento sindical promoveu atividade de apoio à candidatura da Marília Campos. Durante o ato, centrais sindicais entregaram um manifesto intitulado: "Retomada já". O documento apresenta várias proposta para a geração de emprego e renda.

A chapa Contagem Feliz de Novo, que teve Marília prefeita e Ricardo Faria vice-prefeito, foi eleita com 147.768 votos.

### SINDICATO NAS ELEIÇÕES



Geraldo Valgas, presidente do Sindimetal, disputou a eleição municipal de Contagem, concorrendo a uma cadeira no Poder Legislativo. Apesar de não ter sido eleito, a campanha do Valgas serviu para aproximar ainda mais o Sindicado da população. Valgas percorreu toda a cidade apresentando suas propostas, sua trajetória de vida, seu trabalho realizado no Sindicato e conhecendo pessoas. histórias e a realidade da classe trabalhadora.



# CONHEÇA NOVA CLÁUSULA DA CCT SOBRE TELETRABALHO

A critério das empresas, fica autorizada a instituição do teletrabalho, sem necessariamente haver a predominância do serviço executado fora das dependências das empregadoras, desde que as atividades exercidas sejam compatíveis com tal modalidade.

§1º - Sempre que o serviço for executado dentro das dependências da empresa, haverá controle de jornada, salvo nas hipóteses previstas nos incisos I e II do artigo 62 da CLT, a saber:

I - Os empregados que exercem atividade externa incompatível com a fixação de horário de trabalho, devendo tal condição ser anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social e no registro de empregados.

II - Os gerentes, assim considerados os exercentes de cargos de gestão, aos quais se equiparam, para efeito do

disposto neste artigo, os diretores e chefes de departamento ou filial.

§2º - É garantido ao empregado em teletrabalho o direito à desconexão e ao gozo dos repousos legais.

§3º - Os meios de comando e de supervisão do trabalho executado pelo empregado em teletrabalho, bem como a estipulação de prazos, metas e agendamento de reuniões dentre outros, não são considerados mecanismos de controle de jornada.

§4º - A responsabilidade pela disponibilidade dos equipamentos tecnológicos e de infraestrutura necessários à prestação do teletrabalho será decidida mediante avaliação individual da empresa, com a concordância expressa do empregado, mediante aditivo contratual.

§5º - Caso o empregado não possua equipamentos

e/ou infraestrutura adequada ao trabalho remoto, a empresa poderá fornecê-los em regime de comodato (empréstimo gratuito da coisa com posterior devolução), sem que estas verbas se integrem ao salário.

§6º - As empresas deverão orientar a todos os empregados no regime de teletrabalho sobre as medidas destinadas a prevenção de doenças e acidentes do trabalho, por meio físico ou digital; ministrando treinamentos à distância e/ou presenciais.

§7º - O vale transporte ou a disponibilização do transporte fretado será devido apenas nos dias de prestação de serviços nas dependências da empresa, nos termos da lei.

§8º - A mudança do sistema de trabalho presencial para teletrabalho e vice-versa, deverá ser comunicada ao empregado com 15 (quinze) dias de antecedência.

### SALÁRIO MÍNIMO DE NOVEMBRO TERIA DE SER R\$ 5.289,53, CALCÚLA DIEESE



O salário mínimo ideal para que uma família de quatro pessoas pudesse se sustentar deveria ter sido de mais de cinco mil em novembro, segundo cálculos do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), baseados no valor da cesta básica mais alto, que foi encontrado no Rio de Janeiro, onde custava, em média, R\$ 629,63 em novembro.

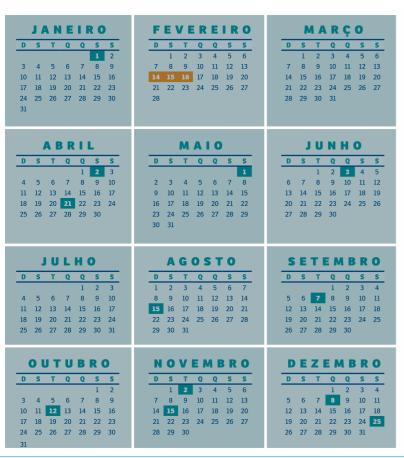
Para suprir as despesas de um trabalhador e de sua família com alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência, o salário mínimo teria de ser de R\$ 5.289,53 em novembro, o que corresponde a 5,06 vezes o mínimo atual, de R\$ 1.045,00.

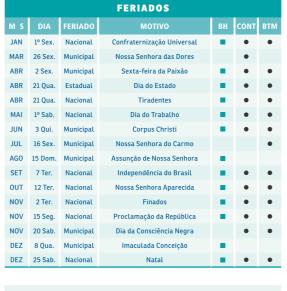
No geral, o preço da cesta básica de alimentos subiu em 16 das 17 capitais brasileiras analisadas pela Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos, realizada mensalmente pelo Dieese. A cesta mais barata foi encontrada em Aracaju, com custo médio de R\$ 451,32.

Canais de Comunicação dos

METALÚRGICOS

# **CALENDÁRIO OFICIAL 2021**





- Feriado não se confunde com ponto facultativo (aplicável aos funcionários públicos ) e com o horário de funcionamento do comércio.
- Carnaval não é feriado.

**BH** = Belo Horizonte

CONT = Contagem

BTM = Betim

Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais Presidente: Flávio Roscoe Nogueira Gerência de Relações Trabalhistas Av. do Contorno, 4456 - Belo Horizonte - MG

E-mail: grt@fiemg.com.br



VENHA FAZER PARTE DA NOSSA LUTA!

